

Рассмотрено
На заседании Координационного Совета
Протокол №1 от «22» марта 2021г.

Утверждаю
Председатель Координационного совета
А. Брусилов
«22» 03 2021г.

**Дорожная карта
образовательно-отраслевого кластера строительства (далее - Кластер)
на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат
Задача 1. Создание нормативно – правовой базы деятельности Кластера				
1.1.	Разработка и утверждение соглашения о сотрудничестве в образовательно-отраслевом кластере строительства	Руководители ПОО	февраль-март 2021 г.	Соглашение о сотрудничестве в строительном образовательно-отраслевом кластере
1.2.	Разработка и утверждение плана-графика работы Кластера на 2021 год	Руководители ПОО	март 2020г.	План-график
1.3.	Формирование Координационного совета Кластера из числа представителей ПОО, работодателей и органов власти	Руководители ПОО	март 2021г.	Координационный совет
1.4.	Формирование рабочих групп по мероприятиям работы кластера	Руководители ПОО	апрель 2021г.	Рабочие группы по п.1.6, 2.2, 2.4, 2.7, 2.8, 2.9 дорожной карты
1.5.	Проведение заседаний Координационного совета	Председатель Координационного совета	ежемесячно	Протоколы, промежуточные итоги реализации мероприятий
1.6.	Разработка модели по внедрению практико-ориентированного обучения с элементами наставничества на базе отраслевых предприятий	Координационный совет	декабрь 2021 г.	Модель
1.7.	Развитие механизмов государственно-частного партнерства	Координационный совет	август 2021 г.	
Задача 2. Повышение качества обучения на основе интеграции образования и производства, экспертизы проектов, образовательных программ, учебных планов и методических документов				
2.1	Корректировка вариативной части ОПОП, под приоритеты отраслевых предприятий, в том числе для лиц с ОВЗ	Руководители ПОО	апрель 2021г.	Лист согласования
2.2	Разработка порядка согласования прохождения практик на базе предприятий строительной отрасли	Рабочая группа	май 2021г.	Утвержденный порядок с приложением пакета документов

2.3	Разработка системы оценки качества подготовки кадров	Координационный совет	октябрь 2021г.	Экспертиза содержания ОПОП специалистами отраслевых предприятий
2.4	Разработка и утверждение календарного графика учебного процесса для реализации учебных планов на базе ПОО и отраслевых предприятий	Рабочая группа	май 2021г.	Согласованные по срокам занятия
2.5	Формирование заказа по результатам взаимодействия с отраслевыми предприятиями на подготовку по ОПОП и программ профессионального обучения	Координационный совет	апрель 2021г.	План повышения квалификации педагогических кадров
2.6	Выработка рекомендаций по вопросам внутрикластерного взаимодействия	Координационный совет	сентябрь 2021г.	Актуализированный заказ
2.7	Проведение мониторинга по выявлению новых и перспективных компетенций с учетом инвестиционных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)	Координационный совет	октябрь 2021 г.	Реестр компетенций по специальностям и профессиям
2.8	Мониторинг качества подготовки кадров	Рабочая группа Специалисты отраслевых предприятий	в течение года	Информационные карты по результатам ДЭ, профессиональных конкурсов, занятий на базе предприятий (практик, стажировок, выездных мероприятий и т.д.). План корректирующих мероприятий.
2.9	Разработка и внедрение коротких образовательных программ под заказ отраслевых предприятий Томской области	Рабочая группа ЦОПП	июнь-декабрь 2021	Количество программ Количество слушателей Доля трудоустроенных слушателей
2.10	Выработка рекомендаций о модернизации областных государственных профессиональных организаций, входящих в кластер, посредством развития их материально-технической базы для подготовки кадров	Координационный совет	октябрь 2021	Рекомендации
2.11	Привлечение работодателей для оценки результатов профессиональных конкурсов и олимпиад, в том числе по стандартам Ворлдскиллс и Абилимпикс	Координационный совет	в течение года	Увеличение числа экспертов
2.12	Вовлечение отраслевых предприятий в реализацию модели наставничества	Руководители ПОО	в течение года	Повышение трудоустройства Повышение количества наставников
Задача 3. Организация взаимодействия между участниками Кластера				

3.1.	Организация и проведение вахт строительных отрядов	Руководители ПОО Отраслевые предприятия	в течение года	Информационное сопровождение я в СМИ, отчет о реализации
3.2.	Разработка и утверждение план-графика экскурсий на производственные базы предприятий-партнеров	Руководители ПОО	В течение года	План-график
3.3.	Реализация коротких программ для абитуриентов и незанятых граждан, мастер-классов	Руководители ПОО	В течение года	Количество реализованных программ Количество участников
3.4.	Вовлечение работодателей в реализацию мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	Координационный совет	В течение года	формирование осознанного профессионального выбора, личностного развития, повышения мотивации к учебной деятельности
3.5.	Вовлечению школьников в чемпионатное движение Ворлдскиллс	Координационный совет	В течение года	отчет о мероприятиях
3.6.	Содействие реализации обновленных программ, а также поддержка механизмов участия преподавателей организаций ПОО и представителей работодателей в реализации предметной области «Технология»	Координационный совет	В течение года	реализация приоритетных для муниципалитета тем проектов и исследовательских работ
3.7.	Реализация мероприятий по ранней профессиональной ориентации для школьников и обучающихся 1-х курсов на базе отраслевых предприятий	Координационный совет	В течение года	отчет о мероприятии
3.8.	Реализация мастер-классов в рамках проекта «Билет в будущее» на базе ПОО	Координационный совет	Ноябрь 2021	отчет о мероприятии
3.9.	Создание и наполнение интернет - страницы Кластера	Столяров В.В.	Ежемесячно	Информация о лучших практиках, курсах и т.д.
3.10.	Создание экспериментальных площадок для организации исследовательской работы на базе отраслевых предприятий для студентов и школьников	Координационный совет	Ноябрь 2021	Практикоориентированные темы ВКР, КП, проектов